

## ZARZĄDZENIE NR 26 /2016

### Dyrektora Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego Nr 2 w Jastrzębiu-Zdroju z dnia 23.02.2016 r.

**w sprawie:** przeprowadzania konkursów na stanowiska kierownicze w komórkach organizacyjnych medycznych Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego Nr 2 w Jastrzębiu-Zdroju

Na podstawie art. 46. ust.1 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2015 r. poz. 618 ze zm.) zarządzam, co następuje:

#### § 1.

Zarządzenia określa:

1. sposób przeprowadzania konkursu na stanowiska kierownicze:
  - a) lekarza zarządzającego oddziałem,
  - b) kierownika komórki organizacyjnej medycznej innej niż oddział szpitalny,
  - c) pielęgniarki koordynującej i nadzorującej pracę innych pielęgniarek lub położnych,
  - d) kierownika zespołu techników;
2. skład oraz tryb powoływania komisji konkursowej;
3. ramowy regulamin przeprowadzania konkursu.

#### § 2.

1. Konkurs na stanowiska, o których mowa w §1 ust.1 przeprowadza komisja konkursowa powoływana przez dyrektora Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego Nr 2 w Jastrzębiu-Zdroju.
2. Komisję konkursową powołuje się niezwłocznie, jednak nie później niż w terminie 1 miesiąca od zwolnienia stanowiska objętego konkursem.
3. Powołanie komisji konkursowej wszczyna postępowanie konkursowe.
4. W skład komisji konkursowej nie może być powołana osoba, która jest dla kandydata małżonkiem lub krewnym albo powinowatym do drugiego stopnia włącznie, albo pozostaje wobec niego w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do jej bezstronności. Osoba powołana do komisji konkursowej składa, po uzyskaniu informacji o imieniu i nazwisku kandydata, oświadczenie, że nie zachodzą wobec niej przesłanki wyłączenia określone w zdaniu 1.

#### § 3.

Postępowanie konkursowe obejmuje kolejno:

1. ogłoszenie o konkursie,
2. rozpatrzenie kandydatur,
3. wybranie kandydata na stanowisko objęte konkursem.

#### § 4.

1. Postępowanie konkursowe jest nieważne w przypadku:
  - 1) rozpatrzenia kandydatury osoby, która nie złożyła jednego lub więcej wymaganych dokumentów,

- 2) ujawnienia, po zakończeniu postępowania konkursowego, że do składu komisji konkursowej powołane zostały osoby, o których mowa w § 2 ust. 4.
  - 3) naruszenia tajności głosowania,
  - 4) niepowiadomienia kandydata lub członka komisji konkursowej o terminie posiedzenia komisji.
2. Wniosek o stwierdzenie nieważności postępowania konkursowego zgłasza się do Dyrektora Szpitala w terminie 14 dni od dnia wybrania przez komisję konkursową kandydata na stanowisko objęte konkursem.
  3. W przypadku stwierdzenia nieważności postępowania konkursowego nastąpi ponowne ogłoszenie konkursu.

#### § 5.

1. O konkursie ogłasza się w szczególności na stronie internetowej szpitala, informację rozsyła drogą elektroniczną do wszystkich komórek organizacyjnych, zawiadamia się właściwe samorządy zawodowe.
2. Ogłoszenie zawiera informacje o:
  - 1) stanowisku objętym konkursem,
  - 2) wymaganych kwalifikacjach kandydata,
  - 3) miejscu i terminie złożenia wymaganych od kandydatów dokumentów,
  - 4) przewidywanym terminie rozpatrzenia kandydatur,
  - 5) sposobie udostępniania informacji o stanie prawnym organizacyjnym i ekonomicznym szpitala.

#### § 6.

1. W skład komisji konkursowej wchodzi:
  - 1) dyrektor Szpitala,
  - 2) zastępca dyrektora ds. leczenia,
  - 3) od 3 do 5 przedstawicieli szpitala,
  - 4) przedstawiciele odpowiednich samorządów zawodowych,
  - 5) konsultant wojewódzki w danej dziedzinie medycyny w konkursie na stanowisko lekarza zarządzającego oddziałem,
2. Osoby wskazane w ust. 1 pkt 4 i 5 wchodzi w skład komisji konkursowej, jeżeli pozytywnie odpowiedzą na, skierowane do nich lub reprezentowanej przez nich instytucji, zaproszenie.

#### § 7.

Komisja konkursowa może prowadzić prace, jeżeli w posiedzeniach komisji bierze udział co najmniej połowa liczby osób powołanych w skład komisji.

#### § 8.

Kandydaci zgłaszający się do konkursu składają:

- 1) podanie o przyjęcie na stanowisko objęte konkursem wraz z uzasadnieniem,
- 2) koncepcję pracy na danym stanowisku,
- 3) opis przebiegu pracy zawodowej,
- 4) opis kwalifikacji podstawowych i dodatkowych wraz z kopiami dokumentów potwierdzających te kwalifikacje,

5) oświadczenie, o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych w celach przeprowadzenia postępowania konkursowego na dane stanowisko.

§ 9.

1. Komisja konkursowa wybiera kandydata na dane stanowisko w drodze tajnego głosowania, bezwzględną większością głosów.
2. Przez bezwzględną większość głosów rozumie się sytuację, gdy kandydat uzyskał liczbę głosów oddanych „za” większą od sumy głosów oddanych „przeciw” i „wstrzymujących się”.
3. Jeżeli w głosowaniu, o którym mowa w ust. 1, kandydat nie został wybrany, przewodniczący komisji konkursowej zarządza drugie głosowanie.
4. Przeprowadzenie drugiego głosowania odbywa się w sposób wskazany w ust. 1 i może być poprzedzone ponowną dyskusją członków komisji konkursowej i rozmową z kandydatami.

§ 10.

Ze swoich czynności komisja konkursowa sporządza protokół, który podpisują wszyscy członkowie komisji konkursowej obecni na posiedzeniu.

§ 11.

Po zakończeniu prac komisja konkursowa ulega rozwiązaniu.

§ 12.

Jeżeli do konkursu nie zgłosiło się co najmniej dwóch kandydatów lub w wyniku konkursu nie wybrano kandydata albo z kandydatem wybranym w postępowaniu konkursowym nie nawiązano stosunku pracy albo nie zawarto umowy cywilnoprawnej, Dyrektor szpitala ogłasza nowy konkurs w okresie 30 dni od dnia zakończenia postępowania w poprzednim konkursie.

§ 13.

Z kandydatem na stanowisko określone w § 1, wybranym w drodze konkursu nawiązuje się stosunek pracy albo zawiera umowę cywilnoprawną nie dłużej niż na 6 lat.

§ 14.

Jeżeli w wyniku postępowania w dwóch kolejnych konkursach kandydat nie został wybrany z przyczyn określonych w § 12, dyrektor szpitala nawiązuje stosunek pracy albo zawiera umowę cywilnoprawną z osobą przez siebie wskazaną po zasięgnięciu opinii komisji konkursowej.

§ 15.

Wykonanie zarządzenia powierzam Kierownikowi Działu Personalnego.

§ 16.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 23.02.2016 r.

RADCA PRAWNY  
Katarzyna Pawenc  
KI 1983

spełnione: Apet Trzobolka

DYREKTOR  
Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego Nr 2  
w Jastrzębiu-Zdroju  
Grażyna Kuczera

## RAMOWY REGULAMIN PRZEPROWADZANIA KONKURSU

### § 1.

1. Postępowanie konkursowe na stanowisko kierownicze w komórkach organizacyjnych medycznych w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym Nr 2 w Jastrzębiu-Zdroju przeprowadza Komisja konkursowa.
2. Komisja konkursowa podejmuje rozstrzygnięcia w głosowaniu jawnym, z wyłączeniem rozstrzygnięcia dotyczącego wybrania przez komisję konkursową kandydata, które jest dokonywane w głosowaniu tajnym, bezwzględną większością głosów.

### § 2.

1. Komisja konkursowa na posiedzeniu otwiera koperty z dokumentami kandydatów, zapoznaje się z dokumentami złożonymi przez kandydatów i po stwierdzeniu ich kompletności uznaje, czy w postępowaniu konkursowym uczestniczy wymagana liczba kandydatów (co najmniej dwóch).
2. Komisja konkursowa odrzuca kandydatury osób, które nie złożyły kompletnych dokumentów.
3. Komisja konkursowa przeprowadza indywidualne rozmowy z kandydatami, polegające w pierwszej kolejności na zadawaniu jednakowych pytań niezbędnych do ustalenia przydatności na stanowisko objęte konkursem, a następnie pytań dodatkowych zadawanych przez członków komisji konkursowej.
4. Po rozmowie z kandydatami komisja konkursowa może odbyć dyskusję we własnym gronie.
5. W posiedzeniach komisji konkursowej poza protokołantem nie mogą uczestniczyć osoby trzecie.

### § 3.

1. Każdej osobie wchodzącej w skład komisji konkursowej przysługuje jeden głos.
2. Głosowanie w sprawie wyboru kandydata jest dokonywane na jednakowych kartach do głosowania, ostemplowanych pieczęcią szpitala, zawierających nazwiska kandydatów w kolejności alfabetycznej.
3. Głosowanie jest dokonywane poprzez postawienie znaku „X” przy nazwisku wybranego kandydata.
4. Głos jest nieważny w przypadku postawienia znaku „X” przy nazwisku więcej niż jednego kandydata.
5. Głosów nieważnych nie bierze się pod uwagę.
6. Karta, na której nie wskazano żadnego kandydata, jest ważna i jest traktowana jako brak wyboru któregośkolwiek z kandydatów przystępujących do konkursu.

### § 4.

W przypadku odrzucenia przez komisję konkursową wszystkich kandydatur zgłoszonych do konkursu albo w przypadku niewyłonienia kandydata, komisja uznaje, że w wyniku

przeprowadzonego konkursu nie dokonano wyboru kandydata na stanowisko objęte konkursem.